

社会貢献と持続可能性を促進する一般事業主行動計画

『女性の職場生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)』『次世代育成支援対策推進法(次世代法)』の両法律に基づいた一体型および法人の役割と成長に関する行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日から令和10年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1:全ての職員が人種や性別、障がいの有無などの要素に関係なく同じように尊重されるための方針(ダイバーシティ&インクルージョンポリシー)を整備する

対策:

令和5年5月 ダイバーシティ&インクルージョンポリシーについての情報収集を行う

令和5年12月 職員アンケートを通して差別的な慣行がないかどうかを調査

令和6年3月 調査結果を基に対策を立てて対応する

令和6年12月 職員アンケートを実施し効果判定を行う

令和8年4月 地域の他法人と福祉連携推進法人として協働可能か制度の理解を深める

目標2:育児休暇、介護休暇等の福利厚生について全職員をサポートするワークライフバランスの強化

対策:

令和5年4月 育児休暇、介護休暇等の福利厚生についての権利を知ってもらうように各事業所へ通達する

令和6年3月 男女育児休暇の取得率の調査と各事業所へ情報共有を行う

令和6年9月 職員の福利厚生についてのニーズを調査し、検討する

目標3:管理職及び職員向けの研修プログラムを充実し、多様性のある文化、コミュニケーション、介護課題などの理解を深める

対策:

毎年実施 各職種部門研修を継続開催し、知識や技術のアップデートを行う

OFF-JT 研修・SDS研修にて『組織力』『リーダーシップ』『チーム』についての知識や役割についての理解を深め、実践する。

令和5年9月 SDGs、LGBTQ についての外部研修の実態を調査し多様性のある社会について受け入れや理解を深める

目標4:従事職員の人数不足の解消や業務の効率化、生産性向上を目的とした体制の整備

対策:

令和5年4月 両立支援に向けた活動や法人の取り組みをWeb媒体に登録、広く周知し次世代の優秀な人員獲得につなげる

令和5年7月 各事業所のネットワーク機器の入れ替えやICT導入を進める

令和6年12月 業務状況の効率化について職員からフィードバックしニーズを調査する

令和7年9月 地域団体やコミュニティとの連携を深め包括的な支援体制を整える

目標5:管理職に占める女性の割合が15%以上となるよう環境整備を推進する

対策:

令和5年8月 主任級・副主任級の職員を対象とした管理職についてのアンケートを実施し、ニーズを把握する。

令和5年12月 アンケート結果など職場の意見を踏まえ、福利厚生や権利関係について周知を行う

令和6年6月 周知結果についての効果判定を行う

目標6:年次有給休暇の制度充実と全職員の取得率60%以上を目指す

令和5年4月～ 計画的な取得の促進、管理職などによる率先取得を行う

令和5年9月 各施設の取得状況を調査と把握を行い必要な対策を講じる

令和6年2月 管理職向けの勉強会を実施する

令和6年8月 アンケートを行い、実情とニーズを把握する