

法人理念	<ul style="list-style-type: none"> 心と体の発達を大切に、子どもたちが自分らしく生きる力を育む 子ども、保護者、支援者の笑顔を大切にする 		
支援方針	<ul style="list-style-type: none"> 発達に合わせた成長・自立支援から、子どもの意欲・自主性・自己肯定感を育てていきます 感覚統合を用いた運動プログラムを通して成長の基礎となる体づくりや身体部位の動きの向上を支援します 専門職（OT、PT）との連携により、療育の質の向上に努めます ひとりひとりの個性を大切にし、自主的に取り組み小集団で関わる楽しさ、自己達成感を味わえるような活動を提供します 地域と学校・家族・関係機関と連携し、相互理解を深め包摂的な支援に努めます 		
サービス提供時間	平日：13時30分～16時30分 土曜・学校休業日：9時～16時	送迎実施の有無 あり（学校送迎・自宅送迎） ※随時要相談	
プログラム	支援内容		
小集団活動	午後の会 (朝の会)	<ul style="list-style-type: none"> リズム体操→音楽や歌に合わせて体感と平衡感覚の育成、全身の協調性を高める 絵本、紙芝居→「聞く力・集中力の向上」「情緒の安定」「想像力・語彙力の育成」を育む 挨拶、呼名、日付・予定の確認→活動の見通しを持つ、コミュニケーションの向上、気持ちの表出、社会性と協調性を育む 	健康・生活・運動・感覚 人間関係・社会性 コミュニケーション
	粗大運動	<ul style="list-style-type: none"> ☆全身運動を通じて感覚統合を促し集中力や身体のコントロール力を高める ☆ボルダリング→体幹やバランス感覚、集中力、問題解決能力、自己肯定感を育てる ☆スイング→姿勢保持能力の向上、情緒の安定、ボディイメージの向上および体幹、筋肉の強化 筋緊張の調整を図る 	運動・感覚・認知・行動 言語・コミュニケーション
	微細運動	<ul style="list-style-type: none"> ☆日常生活の自立につながる成功体験を積み重ね、自己肯定感や自信を育む ☆書字（鉛筆、絵筆の扱い方など）や制作時の道具（のり、はさみなど）の操作性の向上と集中力を育む※活動例…工作・制作（はさみ：直線、曲線）折り紙、ちぎり絵、のり・テープ貼り）感触・感覚遊び（粘土、スライム、砂遊び、アイロンビーズなど）パズル、ブロック絵合わせなど・ボタン、ファスナー、紐結びなど生活に必要な動作が習得できるよう支援する 	運動・感覚・認知・行動 言語・コミュニケーション 人間関係・社会性
ADL	食事	<ul style="list-style-type: none"> ☆“自分のことは自分でできる”という自信と自立的な生活習慣を身につけることを支援する ☆食事・調理→食事のマナー、食具の扱い方、ミニクッキング、配膳、片付けなど ☆食育→菜園活動（土づくり、水やり、栽培、収穫など） 	健康・生活・認知・行動 言語・コミュニケーション 人間関係・社会性
	排泄	<ul style="list-style-type: none"> ☆一連の流れで排泄ができるよう支援していく ☆主体的な着脱・整容意欲の育み、身辺自立度を高めていく 	健康・生活・認知・行動
	更衣	<ul style="list-style-type: none"> ☆一連の流れを身につけ、自立度を高めていく ☆気温や活動に合わせて衣類の調節をする、服が汚れたら着替える（衣服の着脱・畳んでしまうなど） 	健康・生活・運動・感覚
家族支援	<ul style="list-style-type: none"> 個別相談（子育てや子どもへの対応について、学校の困りごとなど）→家庭訪問または電話および来所での対応 		
地域支援・地域連携	<ul style="list-style-type: none"> 小学校、他事業所、役所、相談事業所との連携や情報提供（電話や相互訪問） 		
主な行事や季節の活動	<ul style="list-style-type: none"> 心の交流活動制作（ありがとうの手紙、招待状、絵・制作物など）季節の活動や制作（例）共同制作（壁面・看板・室内飾りなど）個人制作（たなばた、縁日・ハロウィン、クリスマス、節分、ひな祭りなど） 		
年間を通して世代間交流事業	<ul style="list-style-type: none"> ☆高齢者施設やKJAcademy利用の方々の相互の交流・関りを通して「思いやり」や「敬う心」を育み、高齢者の方々には「元気（活力）」や「生きがい・喜び」をもたらす心の交流と精神的な豊かさを得られるように配慮する ☆達成感を味わうことで自己肯定感を高めたり社会性や多様性を学んでいくもの 		
職員の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 法人内研修（月1回：虐待防止、事故防止、感染症予防、接遇など） 事業所内研修（月2回：発達、障がい、検査、事例検討会、5領域についてなど） 外部研修（専門コース別研修、強度行動障がい支援者研修など） 		